

EVIDENCIA INFORMAČNÉHO SYSTÉMU OSOBNÝCH ÚDAJOV

podľa § 43 ods. 1 zákona č. 122/2013 Z. z.
o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov

I. NÁZOV INFORMAČNÉHO SYSTÉMU OSOBNÝCH ÚDAJOV

Pracovnoprávne disciplinárne sankcie

II. ÚDAJE O PREVÁDZKOVATEĽOVI

Názov prevádzkovateľa	Hont Medik s.r.o.
Identifikačné číslo organizácie (IČO)	36 622 371
Obec a PSČ	963 01, Krupina
Ulica a číslo	Malinovského 873/7
Štát	Slovenská republika
Právna forma	obchodná spoločnosť s ručením obmedzeným
Štatutárny orgán prevádzkovateľa (alebo osoba oprávnená konať v jeho mene)	MUDr. Vladimír Hacek – konateľ
Zástupca prevádzkovateľa	nie je vymenovaný.
Počet oprávnených osôb	3

III. ÚDAJE O INFORMAČNOM SYSTÉME OSOBNÝCH ÚDAJOV

Účel spracúvania osobných údajov	Vedenie evidencií disciplinárnych pracovnoprávných sankcií spoločnosti Hont Medik s.r.o. v elektronickej forme.
Právny základ spracúvania osobných údajov	- Zákonník práce; - Stanovy obchodnej spoločnosti Hont Medik s.r.o.; - dekrét č. 1/2013 Sp. Pracovný poriadok spoločnosti Hont Medik s.r.o. v znení neskorších predpisov.
Okruh dotknutých osôb	- uchádzači o zamestnanie v spoločnosti Hont Medik s.r.o. (ďalej len „uchádzač“); - zamestnanci spoločnosti Hont Medik s.r.o. – súčasní aj bývalí, a to tak zamestnanci spoločnosti Hont Medik s.r.o. v pracovnom pomere k spoločnosti Hont Medik s.r.o. založenom písomnou pracovnou zmluvou podľa § 42 Zákonníka práce (ďalej len „zamestnanec“), ako aj fyzické osoby činné pre spoločnosť Hont Medik s.r.o. na základe dohody alebo dohôd o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru (ďalej len „dohodový pracovník“).
Zoznam osobných údajov	Do evidencie pracovnoprávných disciplinárnych sankcií

(alebo rozsah)	spoločnosti Hont Medik s.r.o. (ďalej len „evidencia“) sa zapisujú tieto údaje o porušení pracovnej disciplíny a zamestnancovi (dohodovom pracovníkovi), ktorý sa ho dopustil, a to na základe účinného rozhodnutia konateľ a spoločnosti Hont Medik s.r.o.: a) meno, priezvisko, dátum narodenia zamestnanca (dohodového pracovníka), b) dátum porušenia pracovnej disciplíny vrátane odkazu na ustanovenie zákona, iného všeobecne záväzného právneho predpisu, zakladateľskej listiny, stanov, pracovného poriadku, iného podnikového poriadku, osobitného dekrétu alebo iného vnútropodnikového predpisu, c) dátum a číslo rozhodnutia konateľ a vo veci samej vrátane stručného odôvodnenia, pričom ak týmto rozhodnutím bola uložená sankcia, potom podrobného odôvodnenia jej uloženia.
Označenie bezpečnostných opatrení	Bezpečnostný projekt ochrany osobných údajov

IV. SPRACOVATEĽSKÉ OPERÁCIE S OSOBNÝMI ÚDAJMI	
Poskytovanie osobných údajov	
Tretie strany (prípadne okruh tr. strán)	Právny základ
Osobné údaje sa neposkytujú.	
Sprístupňovanie osobných údajov	
Okruh príjemcov	Právny základ
Konateľ spoločnosti Hont Medik s.r.o. – nepretržite – priamym vstupom, a to v plnom rozsahu údajov z evidencie disciplinárnych konaní – najmä za účelom nezmeškania zákonom ustanovených lehôt na prípadné možné skončenie pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý sa opakovane dopustí porušenia pracovnej disciplíny.	- § 17 ods. 4 Pracovného poriadku spoločnosti Hont Medik s.r.o. v znení neskorších predpisov.
Na požiadanie zamestnanec alebo dohodový pracovník, a to v rozsahu údajov, ktoré sa ho priamo týkajú – formou výpisu z evidencie disciplinárnych sankcií, v ktorom nesmú byť uvedené uložené sankcie, ktoré boli premlčané, ako aj ktoré boli zahladené rozhodnutím konateľ a o generálnom pardone; v prípade ich zahľadania sa toto ich zahľadanie netýka náhrady škody zamestnanca (dohodového pracovníka), ak súvisela s uloženou disciplinárnou sankciou a ak nebola ku dňu	- § 17 ods. 5 Pracovného poriadku spoločnosti Hont Medik s.r.o. v znení neskorších predpisov.

vydania výpisu z tejto evidencie nahradené zamestnávateľovi v plnom jej rozsahu.	
Na požiadanie uchádzača v rovnakom rozsahu a za rovnakých podmienok, v akom rozsahu a za akých podmienok sa výpisy z evidencie disciplinárnych konaní poskytujú zamestnancovi.	- § 41 Zákonníka práce; - § 4 až 7 Pracovného poriadku spoločnosti Hont Medik s.r.o. v znení neskorších predpisov.
Výpisy z evidencie disciplinárnych sankcií vydáva Riaditeľstvo Hont Medik s.r.o. na základe písomnej žiadosti zamestnanca, dohodového pracovníka alebo uchádzača, pričom spravidla na počkanie, najneskôr však do piatich pracovných dní odo dňa doručenia tejto žiadosti podniku, riaditeľstvu alebo podateľni podniku.	- § 17 ods. 6 Pracovného poriadku spoločnosti Hont Medik s.r.o. v znení neskorších predpisov.
Zamestnanec, dohodový pracovník a uchádzač má právo nahliadať do časti evidencie disciplinárnych sankcií týkajúcej sa výlučne jeho osoby a robiť si z nej výpisky. Toto právo možno uplatniť iba počas administratívnych hodín riaditeľstva, ktoré určuje osobitný dekrét.	- § 17 ods. 7 Pracovného poriadku spoločnosti Hont Medik s.r.o. v znení neskorších predpisov.
Inšpektorátu práce alebo inému orgánu dozoru na základe sťažnosti zamestnanca, dohodového pracovníka alebo uchádzača, a to v plnom rozsahu evidencie disciplinárnych sankcií.	- Zákonník práce; - zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; - zákon č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení zákona č. 289/2012 Z. z.
Súdu na základe žaloby podanej zamestnancom, dohodovým pracovníkom alebo uchádzačom, a to v rozsahu evidencie disciplinárnych sankcií, ktorá priamo súvisí s účelom vyžiadania súdom.	- Zákonník práce; - Občiansky súdny poriadok.
Zverejňovanie osobných údajov	
Spôsob zverejnenia	Právny základ
Osobné údaje sa nezverejňujú.	
Cezhraničný prenos osobných údajov	
Tretia krajina	Právny základ
Cezhraničný prenos osobných údajov sa neuskutočňuje.	

V. ZAČIATOK SPRACÚVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV

15. január 2013

.....
Odtlačok pečiatky prevádzkovateľa

05.10.2013, Vladimír Hacek, v. r.

.....
Dátum, meno a podpis
štatutárneho orgánu prevádzkovateľa